

Komisja Uczelniana NSZZ „Solidarność”
Uniwersytetu Szczecińskiego
ul. Szwolężerów 18, p. 2, 71-062 Szczecin

Związek Zawodowy Pracowników
Niebędących Nauczycielami Akademickimi
ul. Szwolężerów 18, p. 3, 71-062 Szczecin

Związek Nauczycielstwa Polskiego
w Uniwersytecie Szczecińskim
ul. Szwolężerów 18, p. 4, 71-062 Szczecin

Szczecin, 10.04.2024 r.

**SEKRETARIAT REKTORA
W P Ł Y N Ę Ł O**

dn. 10.04.2024r. 

JM Rektor

Uniwersytetu Szczecińskiego

prof. dr hab. Waldemar Tarczyński

Szanowny Panie Rektorze,

W odpowiedzi na pismo R-BR.102.1.2024.MM/2 chcielibyśmy podkreślić, że w pełni zgadzamy się z argumentacją i opinią Pana Rektora na temat możliwości finansowych naszej *alma mater* i jej niestety dość skromnej pozycji w zestawieniu z innymi uniwersytetami w kraju. Uwzględniliśmy te aspekty przy formułowaniu naszej propozycji maksymalnych kwot podwyżek. Uznaliśmy, że skoro „preferencyjne finansowanie ze środków z budżetu państwa Uniwersytetu Jagiellońskiego (wykraczające poza środki z subwencji)” pozwala Władzom tej uczelni na przyznanie podwyżki w kwocie **nie przekraczającej 2800 zł dla profesora i 2400 zł dla profesora uczelni** to zaproponowana przez Związki Zawodowe US **podwyżka w maksymalnej wysokości 3000 zł jest racjonalna** i uwzględniająca wskazane przez Rektora „potrzeby rozwoju kadry profesorskiej”. Zwracamy uwagę, że kwota ta jest wyższa od kwoty przyznanej przez uczelnię, co do której Pan Rektor „wyrzcił zdziwienie” że odnosimy się do niej. Podobnie zaproponowane przez nas 1200 zł jako maksymalna kwota podwyżki w grupie pracowników administracji i obsługi jest w naszej opinii w pełni uzasadniona w zestawieniu z maksymalną kwotą podwyżki 1500 zł przyznaną na Uniwersytecie Jagiellońskim w czym także uwzględniliśmy możliwości finansowe Uniwersytetu Szczecińskiego.

Nasze odniesienie się do Uniwersytetu Śląskiego miało wskazać wyłącznie istnienie możliwości pozyskania i przeznaczenia dodatkowych środków przez władze uczelni na podwyżki.

„Spłaszczenie”, czyli zaoferowanie zbliżonego wynagrodzenia zasadniczego pracownikom na tym samym stanowisku, jest w naszej opinii sprawiedliwe i uczciwe. Oczywiście należy premiować najbardziej wyróżniających się pracowników, jednak do tego niezbędne jest przygotowanie jasnego, transparentnego opisu i wartościowania stanowisk pracy i wynikającego z niego systemu wynagradzania. Różnicowanie to powinno być jednak realizowane z innej puli finansowej.

W związku z powyższym podtrzymujemy stanowisko Związków Zawodowych przedstawione w piśmie z dnia 3 kwietnia 2024.

PRZEWODNICZĄCA
Związku Zawodowego

mgr Gabriela Fostiak

**ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW NIE BĘDĄCYCH
NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI
UNIwersytetu Szczecińskiego**
ul. Szwolężerów 18, 71-062 Szczecin
NIP 851-25-78-746, tel. 091 444-28-03

PRZEWODNICZĄCY
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Uniwersytecie Szczecińskim

dr Leszek Graczyk

**KOMISJA UCZELNIANA
NSZZ „Solidarność”
UNIwersytet Szczeciński**
70-062 Szczecin, ul. Szwolężerów 18
tel. 91 444 28 08, fax 91 444 28 02