

**Komisja Uczelniana NSZZ „Solidarność”**  
Uniwersytetu Szczecińskiego  
ul. Szwolężerów 18, p. 2, 71-062 Szczecin

Szczecin, 3.04.2024 r.

**Związek Zawodowy Pracowników**  
Niebędących Nauczycielami Akademickimi  
ul. Szwolężerów 18, p. 3, 71-062 Szczecin

**Związek Nauczycielstwa Polskiego**  
w Uniwersytecie Szczecińskim  
ul. Szwolężerów 18, p. 4, 71-062 Szczecin

**JM Rektor**

**Uniwersytetu Szczecińskiego**

**prof. dr hab. Waldemar Tarczyński**

*Szanowny Panie Rektorze,*

Związki Zawodowe w Uniwersytecie Szczecińskim ze względu na brak danych, o które wnioskowano wielokrotnie od 27 lutego 2024, przychylają się do propozycji J.M. Rektora w sprawie propozycji podwyżek przedstawionej w piśmie R-BR.102.1.2024.MM z dnia 12 marca 2024 z następującymi zastrzeżeniami:

1. W grupie nauczycieli akademickich maksymalna kwota podwyżki wyniesie nie więcej niż 3000,- zł (trzy tysiące złotych).
2. W grupie pracowników administracji i obsługi maksymalna kwota podwyżki wyniesie nie więcej niż 1200,- zł (tysiąc dwieście złotych).

O sumę wynikającą z wprowadzonych ograniczeń należy podnieść procentową wartość podwyżki dla wszystkich pracowników (np. 32% dla nauczycieli akademickich i 22% dla pracowników administracji i obsługi).

3. Związki zawodowe w US dopuszczają możliwość rezygnacji z ograniczeń zawartych w p. 1 i 2 jeżeli Władze Uczelni przeznaczą z budżetu Uczelni na zwiększenie puli podwyżek, kwotę równą min. 10% środków przekazanych przez Ministerstwo na podwyżki.
4. Niezależnie od realizowanych podwyżek wnioskujemy do Władz o przedstawienie jasnej propozycji przywrócenia zróżnicowania zarobków pomiędzy poszczególnymi grupami/stanowiskami adekwatnie do wymaganego wykształcenia i odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach.

Uzasadnienie stanowiska znajduje się w załączniku stanowiącym integralną część niniejszego dokumentu.

**PRZEWODNICZĄCA**  
Związku Zawodowego

*mgr Gabriela Fostiak*

Związek Zawodowy  
Pracowników Nie Będących  
Nauczycielami Akademickimi  
Uniwersytetu Szczecińskiego  
ul. Szwolężerów 18, 71-052 Szczecin  
NIP 851-25-78-746

**PRZEWODNICZĄCY**  
Związku Nauczycielstwa Polskiego  
w Uniwersytecie Szczecińskim

*dr Leszek Graczyk*

**KOMISJA UCZELNIANA**  
NSZZ "Solidarność"  
UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI  
70-032 Szczecin, ul. Szwolężerów 18  
tel. 91 424 23 23, fax 91 424 23 22

**SEKRETARIAT REKTORA**  
**WPŁYNEŁO**

dn. 04.04.2024r. *[Signature]*

## Uzasadnienie stanowiska

Biorąc pod uwagę dążenie do:

- 1) **ZRÓŻNICOWANIA ZASADNICZEGO** wynagrodzenia **POMIĘDZY** stanowiskami oraz
- 2) **UJEDNOLICANIA ZASADNICZEGO** wynagrodzenia **NA TAKICH SAMYCH** stanowiskach,

zasadnym jest wprowadzenie wynagrodzenia minimalnego oraz limitu wzrostu, przy zachowaniu proponowanej procentowej podwyżki. Jako punkt wyjścia (oraz swoisty benchmark) przyjmujemy stosowne przepisy prawa Rzeczypospolitej Polskiej (minimum) oraz porozumienie w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego zawarte w dniu 6 marca 2024 roku (maksimum, z uwzględnieniem odmienniej sytuacji finansowej podmiotów).

### 1. Wynagrodzenie nauczycieli akademickich

W tej grupie zgodnie z odpowiednimi przepisami nastąpił wzrost minimalnego wynagrodzenia profesora o około 30%, przy czym wzrost kwotowy wyniósł 2160,- zł<sup>1</sup>. Proponowany limit w wysokości 3000,- zł jest aż o 840,- zł wyższy od minimalnego wzrostu wynagrodzenia profesora, a jednocześnie jedynie o 300,- zł niższy od kwoty zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego (nominalnego), która została przyjęta na Uniwersytecie Jagiellońskim<sup>2</sup>.

### 2. Maksymalna podwyżka wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi

Średnie wynagrodzenie w najwyższej grupie administracji, wg danych przekazanych przez władze uczelni, wynosiło 5892,- zł.<sup>3</sup> 20% od tej kwoty to 1178,40 zł. Proponowana górna granica podwyżki w wysokości 1200,- zł jest jedynie o 100,- zł niższa od kwotowego wzrostu wynagrodzenia pracowników administracyjnych Uniwersytetu Jagiellońskiego na stanowiskach „główny specjalista i stanowiska równorzędne”.

### 3. Zniesienie ograniczeń wysokości podwyżek

Jako przykład może służyć np. Uniwersytet Śląski gdzie na wzrost płac powyżej minimum wskazanego w rozporządzeniu ministra nauki uczelnia pozyskała 6 mln 700 tys. zł<sup>4</sup>

### 4. Minimalne wynagrodzenie i różnicowanie płac

Związki Zawodowe dostrzegają, że w ostatnich latach wzrost płacy minimalnej sprawił, że wynagrodzenie zasadnicze wielu pracowników administracji bez premii regulaminowej jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w stosownych przepisach Rzeczypospolitej Polskiej.

Ponadto wzrost minimalnego wynagrodzenia w ostatnich latach spowodował zrównanie wynagrodzenia na stanowiskach o skrajnie różnych wymaganiach i zakresie czynności.

Ten stan powinien być jak najszybciej zmieniony.

Związki Zawodowe po raz kolejny podkreślają, że celem Związków nie jest „zrównanie płac wszystkim pracownikom do jednej kwoty”, lecz różnicowanie płac pomiędzy stanowiskami, przy zachowaniu zbliżonych wynagrodzeń zasadniczych na tych samych stanowiskach i odpowiednim nagradzaniu najbardziej wyróżniających się pracowników.

<sup>1</sup> <https://www.gov.pl/web/nauka/podwyzki-dla-nauczycieli-akademickich--rozporzadzenie-podpisane> [dostęp 03.04.2024]

<sup>2</sup> [https://cso.uj.edu.pl/documents/54627/155219515/Regulacja+2024+-+Porozumienie\\_\\_06.03.2024.pdf/677d83ff-5d88-4d47-9538-d524974c0e8d](https://cso.uj.edu.pl/documents/54627/155219515/Regulacja+2024+-+Porozumienie__06.03.2024.pdf/677d83ff-5d88-4d47-9538-d524974c0e8d) [dostęp 03.04.2024]

<sup>3</sup> Grupa V, L.p. 5 przesłanej nam tabeli „Wynagrodzenie zasadnicze pracowników Uniwersytetu Szczecińskiego na dzień 31.12.2023 r.”

<sup>4</sup> <https://www.tysol.pl/a119369-sukces-solidarnosci-na-universytecie-slaskim-place-pracownikow-ida-w-gore>