Porozumienie Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z Uczelnianymi Związkami Zawodowymi

z dnia 18 lutego 2019 roku

w sprawie regulacji wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

§1

Gwarantowane wynagrodzenia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi uzależnia się od minimalnego wynagrodzenia profesora, które określa art. 137 ust 1 i 2 ustawy z 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (DzU z 2018 r. poz. 1668) oraz rozporządzenie MNiSW z 25 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej (DzU z 2018, poz. 1838).

§2

Ustala się kwoty gwarantowanego wynagrodzenia dla:

1) pracowników administracji (bez informatyków) (załącznik nr 1),
2) pracowników biblioteki (bez informatyków) (załącznik nr 2),
3) pracowników wydawnictwa naukowego (bez informatyków) (załącznik nr 3),
4) pracowników zatrudnionych w Uczelnianym Centrum Informatycznym i informatyków zatrudnionych w innych komórkach organizacyjnych uczelni (załącznik nr 4),
5) pracowników obsługi (załącznik nr 5).

§3

W celu realizacji porozumienia są odroczone awanse pracowników, do czasu ustabilizowania struktury organizacyjnej, w tym zatwierdzenia regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania, w których będą określone precyzyjne zasady awansowania.

§4

Regulacja wynagrodzeń nie dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych i ich zastępców, co wynika z planowanych zmian struktury organizacyjnej uczelni.

§5

Zasady regulacji wynagrodzeń zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi.

§6

Regulacja wynagrodzeń będzie dokonana od dnia 1 stycznia 2019 roku.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
w Uniwersytecie Szczecińskim
ul. Szwoleżerów 18
71-062 Szczecin

PRZEWODNICZĄCA
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Uniwersytecie Szczecińskim
dr hab. Danuta Umiastowska prof. US

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW NIE BĘDĄCYCH
NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI
UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO
ul. Szwoleżerów 18, 71-062 Szczecin
NIP 851-25-7[illegible] Tel. 091 444 28 03

PRZEWODNICZĄCA
Związku Zawodowego
mgr Gabriela Fostiak

Solidarność
18.02.2019 r.

PROREKTOR
ds. Finansów i Rozwoju
prof. dr hab. Waldemar Gos

Załącznik nr 1

Gwarantowane wynagrodzenie pracowników administracji (bez informatyków)

Stanowisko	% wynagrodzenia profesora	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze + premia 20%(w zaokrągleniu do 10 zł)	Premia	Wynagrodzenie zasadnicze
1	2	3	4	5
I grupa				
– Główny specjalista – Audytor wewnętrzny – Starszy specjalista – Starszy specjalista I-T – Starszy specjalista N-T – Radca prawny	60	3 850	640 (20%) Główny specjalista – premia dodatkowa	3 210
II grupa				
– Specjalista – Specjalista I-T – Specjalista N-T – Starsza księgowa – Starszy ekonomista – Samodzielna księgowa – Samodzielny ekonomista – Inspektor ds. technicznych – Specjalista – inspektor ds. budowlanych, sanitarnych, bhp, ppoż.	55	3 530	580 (20%)	2 950
III grupa				
– Samodzielny referent – Księgowa – Kasjer – Rewident zakładowy	50	3 210	530 (20%)	2 680
IV grupa				
– Starszy referent – Starszy technik – Starszy marynarz	45	2 850	470 (20%)	2 380
V grupa				
– Referent – Technik	40	2 570	420 (20%)	2 150

Załącznik nr 2

Gwarantowane wynagrodzenie pracowników biblioteki (bez informatyków)

Stanowisko	% wynagrodzenia profesora	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze + premia 20% (w zaokrągleniu do 10 zł)	Premia	Wynagrodzenie zasadnicze
1	2	3	4	5
I grupa				
– Kustosz biblioteczny	52,5	3 360	560 (20%)	2 800
II grupa				
– Starszy bibliotekarz	50	3 210	530 (20%)	2 680
III grupa				
– Bibliotekarz	45	2 850	470 (20%)	2 380
IV grupa				
– Młodszy bibliotekarz – Starszy magazynier biblioteczny – Magazynier biblioteczny	40	2 570	420 (20%)	2 150

Z dniem 1 października 2019 roku wynagrodzenie kustoszy bibliotecznych będzie wynosiło 55% wynagrodzenia profesora, przy założeniu 40 godz. czasu pracy w tygodniu.

Załącznik nr 3

Gwarantowane wynagrodzenie pracowników wydawnictwa naukowego (bez informatyków)

Stanowisko	% wynagrodzenia profesora	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze + premia (w zaokrągleniu do 10 zł)	Premia	Wynagrodzenie zasadnicze
1	2	3	4	5
I grupa				
– Grafik – Redaktor prowadzący – Redaktor techniczny – Redaktor – Specjalista	55	3 530	580 (20%)	2 950
II grupa				
– Korektor – Samodzielny referent	50	3 210	530 (20%)	2 680
III grupa				
– Starszy referent	45	2 850	470 (20%)	2 380
IV grupa				
– Referent	40	2 570	420 (20%)	2 150

Załącznik nr 4

Gwarantowanego wynagrodzenia pracowników Uczelnianego Centrum Informatycznego (UCI) i informatyków zatrudnionych w innych jednostkach organizacyjnych uczelni

Stanowisko	% wynagrodzenia profesora	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze + premia 20% (w zaokrągleniu do 10 zł)	Premia	Wynagrodzenie zasadnicze
1	2	3	4	5
I grupa				
– Sekcja Uczelnianych Systemów Informatycznych, Sekcja infrastruktury	70	4 488	748 (20%)	3 740
II grupa				
– Sekcja Wsparcia Użytkowników, Wydziały, Biblioteka	60	3 852	642 (20%)	3 210

Z uwagi na różny zakres zadań i odpowiedzialności pracowników UCI na regulację wynagrodzeń zasadniczych przeznacza się dodatkowo kwotę 10 000 zł / miesiąc. Propozycję podziału wymienionej kwoty przedstawi Rektorowi do akceptacji kierownik UCI w porozumieniu ze związkami zawodowymi. Informatycy zatrudnieniu na wydziałach i w bibliotece będą objęci dodatkową regulacją wynagrodzeń pod warunkiem włączenia ich w struktury UCI.

Załącznik nr 5

Gwarantowane wynagrodzenia pracowników obsługi

Stanowisko	% wynagrodzenia profesora	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze + premia 20% (w zaokrągleniu do 10 zł)	Premia	Wynagrodzenie zasadnicze
1	2	3	4	5
I grupa				
– Kierowca	45%	2 880	480 (20%)	2 400
II grupa				
– Konserwator – Pracownik gospodarczy – konserwator – Starszy portier – Starszy strażnik – Strażnik / konserwator	40%	2 580	430 (20%)	2 150
III grupa				
– Goniec	37,5%	2 400	400 (20%)	2 000
IV grupa				
– Pokojowa – Portier – Porządkowa – Pracownik gospodarczy – Recepcjonista – Robotnik zatrudniony prze pracach ciężkich – Starsza pokojowa – Strażnik – Szatniarz	35%	2 244	374 (20%)	1 870